۱۴۰۱/۰۷/۰۹

تلفن: ۲۸/۴۹/۹۲۷۶۲

شماره: _دارد_

پیوست: ۱۱:۶

دانشگاه علوم پزشکی

وخدمات بهداشتی-درمانی استان قزوین

شبکه بهداشت و درمان شهرستان آبیک

مدیر عامل محترم شرکت

با سلام

موضوع : برنامه عوامل روانی محیط کار

احتراماً ، همانطوریکه استحضار دارید عوامل زیان آور محیط کار شامل : عوامل فیزیکی ، شیمیایی ، ارگونومیکی ، بیولوژیکی و روانی هستند. کنترل عوامل روانی محیط کار همچون سایر عوامل زیان آور بدلیل تهدید سلامت شاغلین و تبعات و عوارض مستقیم و غیرمستقیم ناشی از مواجهه با این عوامل اهمیت ویژه ای داشته و از اولویتهای واحد بهداشت حرفه ای ست.

پیرو برگزاری جلسه آموزشی – توجیهی برنامه عوامل روانی محیط کار در تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۳ برای کارشناسان محترم بهداشت حرفه ای ، مقتضی است دستور فرمائید مسئول محترم بهداشت حرفه ای آن شرکت نسبت به اجرای این برنامه با توجه به موارد ذیل اقدام و گزارش نتیجه اقدامات را طبق مقررات با هماهنگی بازرس بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت به این واحد ارسال نمایند.

۱-تدوین برنامه اجرایی کنترل عوامل روانی محیط کار در ۶ ماهه دوم سال ۱۴۰۱

۲-اجرای برنامه بر اساس برنامه ریزی مدون کارشناس بهداشت حرفه ای :

- ارائه برنامه تدوین شده کنترل عوامل روانی و تبیین اهداف و اهمیت این برنامه به ان مدیریت محترم
- تبیین اهداف و اهمیت اجرای برنامه کنترل عوامل روانی و نقش آن در تامین و ارتقاء سطح سلامت شاغلین ، افزایش رضایتمندی شغلی ، ارتقاء بهروه وری ، کاهش حوادث ناشی از کار ، کاهش استرس های شغلی و .... در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار آن شرکت با توجه به تهدید سلامت کارگران ناشی از عوامل روانی محیط کارمطابق مواد
- تعیین هدف مورد انتظار بصورت کمی ، بطوریکه درصد کارگران در معرض هر یک از عوامل روانی محیط کار قابل احصاء و اندازه گیری بوده و پس از اجرای برنامه های کنترلی – اصلاحی درصد مواجهات کارگران در معرض عوامل روانی نسبت به قبل از اجرا ، کنترل و کاهش یابند.
- اجرای برنامه با مشارکت مدیران و کارگران از طریق کاهش و کنترل عوامل روانی محیط کار
- حذف یا کنترل عوامل روانی محیط کار با توجه نوع ریسک فاکتورهای عوامل روانی کارگران (نوبت کاری ، ساعات کاری بیش از حد ، مواجهه کارگران با عوامل متعدد زیان آور ، عدم تناسب کار با کارگران ، و ...)
- هدف مورد انتظار این است که مواجهه کارگران با عوامل روانی به کمترین حد حد رسیده و عوارض ناشی از مواجهه با عوامل روانی مورد کنترل قرار گیرد.

۳-آموزش اصولی عوامل روانی محیط کار از طریق متخصصین و کارشناسان سلامت روان به مدیران و کارگران و ارزیابی برنامه های آموزشی

۴-الزام و اهمیت اجرای برنامه عوامل روانی در محیط کار در خط ، مشی سلامت محور آن شرکت با جلب مشارکت همگان

۵-ارتقاء سطح تامین خدمات سلامت روان و ارتقاء تسهیلات رفاهی و بهداشتی در جهت کنترل و کاهش عوامل روانی محیط کار

۶-اجرای فرایندی و اصولی برنامه کنترل عوامل روانی و کنترل و نظارت لازم بر روند اجرای برنامه و گزارش مستمر روند اجرای برنامه در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار بصورت مقایسه ای (قبل و بعد اجرا)

دکتر علی علیجانی

مدیر شبکه بهداشت و درمان شهرستان آبیک